

福祉・介護職員特定処遇改善加算についての情報公開

株式会社ジョフが運営する放課後等デイサービス及び児童発達支援事業の福祉・介護職員の「特定処遇改善加算」の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みについてご紹介します。

当該加算を算定するにあたり

- ① 現行の福祉・介護職員処遇改善加算Ⅰ～Ⅲを算定していること
 - ② 福祉・介護職員処遇改善加算の職場環境要件に関し、複数の取組を行っていること。
 - ③ 福祉・介護職員の処遇改善に基づく取り組みについて、ホームページ等への掲載を通じた見える化を行っていること
- という3つの要件を満たしている必要があります。

上記③の要件に基づき、当法人における処遇改善に関する具体的な取り組み(賃金以外)につきまして、以下の通り公表いたします。

1. 当法人の福祉・介護職員処遇改善加算及び福祉・介護職員等特定処遇改善加算の算定状況

事業所名	福祉・介護職員処遇改善加算	福祉・介護職員等特定処遇改善加算
そら (放課後等デイサービス・児童発達支援)	Ⅰ	Ⅱ
児童デイサービスそら (放課後等デイサービス)	Ⅰ	Ⅱ
そら五月ヶ丘 (放課後等デイサービス)	Ⅰ	Ⅱ
そら上瓦屋 (放課後等デイサービス・児童発達支援)	Ⅰ	Ⅱ

2. 職場環境要件の提示について

● 資質の向上

- ・資格取得費用の負担、または無利息貸与制度を整備しています。
- ・専門知識や技術習得のための通信教育受講等の支援をしています。
- ・キャリアパス制度による公平な人事考課、資格手当の支給を行っています。

● 労働環境・処遇の改善

- ・育児休業、介護休業制度利用の促進をしています。
- ・健康診断等による健康管理、敷地内禁煙の徹底をしています。
- ・ミーティングなどによる職場内コミュニケーションの円滑化を図り、個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善を行っています。

● その他

- ・中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者など)に特化した人事制度の確立を進めています。
- ・短時間正規職員制度を導入しています。
- ・非正規職員から正規職員への転換を推進しています。
- ・有給休暇を取得しやすい勤務シフトの配慮を行っています。
- ・職員の増員による業務負担の軽減を図っています。